



ОБУЧАЮЩИЕ ПОЕЗДКИ АССОЦИАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКОВ РОССИИ

Е. Рай, Поморский государственный университет,
зам. руководителя GFTN России по Европейской России

Ассоциация экологически ответственных лесопромышленников России является частью Всемирной сети по торговле сертифицированной лесной продукцией (Global Forest & Trade Network, GFTN). GFTN представляет собой объединение национальных и региональных сетей по торговле лесной сертифицированной продукцией. Все национальные и региональные сети имеют общие цели и действуют по одним и тем же принципам, а также объединяют компании, практикующие или поддерживающие устойчивое лесное хозяйство.

GFTN России объединяет 50 компаний, которые считают, что выполнение экологической политики и добровольная лесная сертификация способствуют улучшению имиджа и повышению конкурентоспособности, лучшему доступу к инвестиционным ресурсам, служат интересам охраны природы, сохранения биоразнообразия и воспроизводства лесов. Стратегическая цель GFTN России — содействие экологически ответственному, социально ориентированному и экономически жизнеспособному управлению лесами.

Как достичь стратегической цели?

В странах, выбравших путь устойчивого лесопользования, для ее достижения применяются разные инструменты — административно-правовые и экономические. Административно-правовые методы предназначены для прямого воздействия на экологические результаты деятельности юридических и физических лиц посредством установления и введения в действие с помощью законов, стандартов и регламентов и т. п., которые должны соблюдаться и достигаться данными лицами. Назначением экономических инструментов является не прямое задание значимых для отдельных предприятий или общества в целом целей и жесткий контроль за их соблюдением, а использование стимулов для воздействия на экономические интересы и экономическое поведение субъектов хозяйствования в экологически релевантном отношении.

Однако успех законодательных инициатив и экономических механизмов может быть обеспечен только при широкой поддержке граждан и понимании ими необходимости выполнения законодательных норм, так как известно, что работает не сам закон, а люди, которые его соблюдают. В связи с этим в последнее время сформировалась еще одна разновидность инструментов, которые могут быть объединены под названием «инструменты морального воздействия и убеждения». К таким инструментам относят образование и воспитание, доступность информации, обучение, переговорные процессы, добровольные соглашения.



Участники поездки в Канаду

GFTN России активно применяет некоторые из арсенала перечисленных инструментов, в частности регулярно организует обучающие поездки в страны, где развита лесная промышленность и есть успешная практика внедрения принципов устойчивого лесопользования. За последние 4 года состоялись поездки в Канаду, Швецию, Финляндию и Бразилию, в которых приняли участие 40 человек.

Кто участвует в обучающих поездках?

Информация о поездках размещается на сайте Ассоциации¹. Кроме того, региональные координаторы направляют приглашения, причем не только членам Ассоциации, но и широкому кругу заинтересованных организаций. Любой желающий может обратиться к региональному координатору (их контактные данные размещены на сайте) и обсудить возможность участия в поездке.

Как правило, интерес к обучающим поездкам в первую очередь проявляют специалисты лесозаготовительных и лесоперерабатывающих предприятий, органов управления лесами, организаций по подготовке предприятий к лесной сертификации, природоохранных организаций. Активно участвуют в поездках представители Кировской, Архангельской, Ленинградской, Иркутской обл. и Красноярского края. Благодаря тому, что вместе собираются специалисты разных направлений из разных регионов, создается особая атмосфера — атмосфера обмена опытом, обсуждения и споров по актуальным вопросам, сближения интересов, учета других мнений.

В чем интерес?

Программы обучающих поездок разнообразны, но обычно затрагивают вопросы об опыте лесопользования, ве-

См. на http://www.wwf.ru/about/what_we_do/forests/GFTN/



дения лесного хозяйства, сохранения биоразнообразия, развития добровольной лесной сертификации.

Например, целью поездки в Швецию (май 2007 г.) являлось ознакомление участников с системой управления лесами, цепочкой поставок и их сертификацией по системе FSC в ведущих шведских лесопромышленных компаниях. Участники получили основные сведения о состоянии лесов и развитии сертификации по системе FSC в Швеции на встрече с представителями WWF и GFTN Швеции, а также посетили офис и делянки FSC-сертифицированной компании Sveaskog, лесопильные предприятия компаний Setra Group и Vasteras Diocese. Шведскими коллегами были продемонстрированы разрабатываемые делянки с сохранением элементов биоразнообразия,



© Н. Ефимова

© Н. Ефимова

нады, руководителями и специалистами лесоправляющих компаний, ответственными за сертификацию лесозаготовительных и лесоперерабатывающих компаний, сотрудниками Научно-исследовательского института леса провинции Онтарио. Для непосредственного ознакомления с практикой

ведения лесозаготовок и выполнения требований FSC-сертификации организованы поездки в леса Algoma, Vermilion, Nipissing, где можно было наблюдать практику ведения лесного хозяйства, методы выделения ЛВПЦ, сохранения биоразнообразия при заготовке лиственных и хвойных пород, проведения научных исследований в крупной транснациональной лесохозяйственной компании Tembec.

Изучению опыта ведения лесного хозяйства, заготовок древесины и биотоплива была посвящена поездка в Финляндию (сентябрь 2009 г.). Первый день

Швеция. Учет численности птиц на лесосеке

поездки начался со встречи с директором Департамента лесного хозяйства Финляндии Аарне Реунала. В своей презентации он сравнил состояние лесного хозяйства Финляндии и России. Об особенностях управления государственными и частными лесами рассказали представители Национального совета по лесному хозяйству и Финского союза сельскохозяйственных и лесных производителей.

В течение следующих дней обучение прошло на производственной базе таких крупных лесопромышленных компаний, как UPM и Stora Enso, с демонстрацией всей производственной цепочки — от заготовки леса до получения целлюлозы, пиломатериалов и другой лесопроductии. Представители российской группы ознакомились с технологией заготовки древесины при сплошных и выборочных рубках, смогли обсудить интересные темы с разными специалистами: оператором харвестера, мастером леса, директором по



Участники поездки в Бразилию

экологии, собственником лесного участка и др.

методы и инструменты планирования и мониторинга, в том числе сохранения биоразнообразия в эксплуатационных лесах. Программа посещения Бразилии (апрель 2008 г.) включала ознакомление с опытом лесопроизводства и организации лесопереработки в ряде ведущих сертифицированных бразильских целлюлозно-бумажных и лесопильных компаний. Одна из таких компаний — Klabin — является пионером сертификации (сертификат FSC с 1997 г.) и имеет оборот около 1 млрд долларов. Также участники поездки посетили ярмарку FSC-сертифицированной продукции в г. Сан-Паулу.

За время поездки в канадскую провинцию Онтарио (ноябрь 2007 г.) состоялись встречи с представителями WWF Ка-



Бразилия. ЦБК компании Klabin

© Н. Ефимова

кто финансирует поездки?

Проезд и проживание оплачивают сами участники, всю организационную работу (разработку программы, сотрудничество с принимающими организациями, перевод, инфор-



мационные материалы и др.) берет на себя Ассоциация. Конечно, поездки обходятся недешево, и любой руководитель, прежде чем отправить специалиста или поехать самому, задает вопрос: «А зачем? Чем эта поездка будет полезна компании?»

Не повторяя общих фраз, например о повышении эффективности работы, мотивации и т. д., отмечу лишь то, что меня поразило: все, с кем встречаешься в посещаемых странах, — от руководителя до рядового



© Е. Рай

Финляндия. На полянке компании Stora Enso

опыта ведения лесного хозяйства в первую очередь будет полезно руководителям органов лесопользования, директорам лесозаготовительных и лесоперерабатывающих компаний, специалистам, ответственным за сертификацию, работникам производственно-технических отделов и др.

Следует отметить, что иногда обучить одного сотрудника недостаточно для того, чтобы распространить новые знания и опыт на всю компанию. Когда два-три сотрудника одновременно получают одинаковый объем знаний, это очень ускоряет процесс изменений и,

кроме того, создает эффект синергии, т. е. группа усиливает потенциал обучения.

Еще один способ оценки качества обучающей программы — получить обратную связь у сотрудников, прошедших обучение. Пусть о том, насколько полезны обучающие поездки, ответят сами участники.

Есть ли результат? Мнение участников

Сергей Шевелев, руководитель Вилегодского лесничества Архангельской обл.:

Впечатляет, что в Канаде не жалуют времени на планирование и обдумывание разрабатываемых законов, руководств, да вообще любых документов. Все они хорошо продуманы, удобны и понятны для исполнителя. Хотелось бы, чтобы и те, кто разрабатывает российское лесное законодательство, учитывали передовой опыт и создавали такие законы, с которыми просто, понятно и удобно работать.

Интересно было посмотреть на разные технологии лесозаготовок в зависимости от цели рубок, вида и условий. «Канадская» высокопроизводительная технология применяется при сплошных рубках с использованием валочных, трелевочных и раскряжевно-сучкорезных машин (аналогично нашей с использованием ранее валочно-пакетирующей ЛП-19, теперь МЛ производства Ковровского экскаваторного завода). Широко распространена сортиментная технология, в том числе с использованием харвестеров и форвардеров скандинавского производства. Применяется и ручная валка деревьев с использованием колесных трелевочных тракторов с чекерной оснасткой. Весь спектр технологий — у каждой свои плюсы.

Знания, конечно, мне пригодились. Вместе с научным центром по изучению и сохранению биоразнообразия Севера «Тайбола» Поморского университета нами была разработана технологическая карта на проведение рубок лесных насаждений в Архангельской обл. с разделом «Мероприятия по сохранению биоразнообразия», в который заносятся данные по оставлению отдельных ценных с точки зрения биоразнообразия деревьев, неэксплуатационным участкам с наличием природных объектов, имеющих природоохранное значение, местам обитания редких видов растений, животных и грибов. Эта карта утверждена департаментом лесного комплекса и обязательна для всех лесопользователей. Так что эффект получился на всю область.

© Е. Рай



Канада. На лесосеке

работника — имеют высокий уровень квалификации и понимают необходимость постоянного обучения, чтобы соответствовать ускоряющемуся совершенствованию технологий и появлению новых знаний. На одной из полянок канадский мастер леса объяснял нам, как учитывается естественная динамика различных древесных пород при рубках. Чтобы точно понять, о каких древесных породах идет речь, мы попросили назвать их не на английском, а на латыни. Мастер взял блокнот, ручку и написал латинские названия 15 пород деревьев. В Швеции директор крупной государственной лесозаготовительной компании показывал лесосеки и рассказывал о способах сохранения биоразнообразия при лесозаготовках, о применении ландшафтно-экологического планирования, профессионально отвечая на все наши вопросы.

Необходимость постоянного обучения персонала обусловлена рядом причин, к которым обычно относят форсированное развитие науки и техники, динамику внешней среды, изменение спроса потребителей, новые предложения конкурентов и т. п. Как сделать так, чтобы деньги, вложенные в обучение, стали выгодными инвестициями, а не пустыми тратами? Это во многом зависит от того, на кого будет потрачен этот бюджет и сможет ли компания воспользоваться результатами обучения.

На наш взгляд, очень важно выбрать для обучения перспективного сотрудника, способного успешно усвоить новые знания и опыт, а также обладающего хорошими лидерскими и организационными качествами для внедрения полученных знаний в своей компании. Изучение зарубежного

**Дмитрий Пахомов, директор по лесозаготовкам ООО «ИлимСеверЛес»:**

Меня поразило подход к обучению операторов харвестеров в Финляндии. Операторы 2 года изучают теорию, затем год практикуются на сплошных рубках и еще год — на выборочных. Только после этого они могут работать. Для себя сделал вывод: нужно серьезнее заниматься обучением операторов.

Даже у небольшой лесозаготовительной фирмы несколько моделей харвестеров и форвардеров — для работы в разных условиях и типах ландшафта, на разных грунтах. Есть о чем подумать и что использовать в своей работе.

Иван Шилов, начальник производственно-технического отдела ООО «Карпогорылес»:

В связи с тем, что мы изучаем тему о заготовке биотоплива с целью применения ее для производства тепла, наиболее важным для меня в поездке было ознакомление с цепочкой производства биотоплива — от плантации до переработки. За короткое время удалось посетить только заготовку биотоплива на двух участках. Считаю, что поездки должны быть продолжительнее, хотелось бы посмотреть и процесс доставки биомассы на перерабатывающее предприятие, и непосредственно ее переработку на биотопливо.

Также следует заметить, что в Финляндии отвод лесосек производится по навигатору (у нас он запрещен к использованию для отвода лесосек). Граница лесосек отмечается ленточками. Технологическая карта выполняется в электронном виде и заносится в память компьютера харвестера, а машинист в любое время может посмотреть и определить свое местонахождение.

Павел Агеев, руководитель Красноборского лесничества Архангельской обл.:

Конечно, в Швеции поражает организация работ на лесопильном производстве и высокая производительность, а также инструменты, которые применяются при отводе лесосек и позволяют это делать легко и с большой точностью.

Виктория Повышева, менеджер по сбыту ООО «Малахит», г. Ачинск:

Меня заинтересовали встречи с коллегами из Финляндии, имеющими большой практический опыт в лесопилении. Было познавательно увидеть производство, что называется «изнутри». Мы получили возможность высказать свои идеи и обсудить их с ведущими специалистами иностранных компаний.

Вячеслав Белых, заместитель директора по экологии ОАО «Онежский ЛДК»:

Сильное впечатление произвело посещение тропических эвкалиптовых и сосновых плантаций компании Klabin. Продуктивность этих плантаций составляет около 50 м³/га в год, запас достигает 1000 м³/га, так как оборот рубки эвкалиптовых и сосновых лесов составляет соответственно 20 и 25 лет, при этом проводятся промежуточные выборочные рубки. На плантациях ведется интенсивное лесное или даже агролесное хозяйство. При этом около 40 % площади лесов занимают естественные влажно-тропические леса, оставляемые в качестве охраняемых и защитных лесов и экологических коридоров, которые имеют большое значение для поддержания уровня биоразнообразия. На мероприятия, связанные с сохранением биоразнообразия в лесу, экологическим воспитанием и просвещением местного населения, компания ежегодно расходует свыше 1 млн долларов.

В целом поездка прошла продуктивно и показала, что конкуренция в лесном секторе со стороны таких стран, как Бразилия, весьма сильна, особенно в ЦБП.

Виктор Панкратов, директор Кировского центра лесной сертификации:

В каждой стране в первую очередь изучаем структуру лесного хозяйства. В Канаде, как и в России, большая часть лесов принадлежит государству, поэтому интересно было сравнить достижения. В Финляндии и Швеции, наоборот, леса почти все частные. Тоже есть чему поучиться, ведь и в нашей стране частная собственность на леса — не за горами.

В Канаде поразили условия передачи лесных земель в аренду для лесозаготовок: основные из них — сертификация и научная деятельность.

В своей работе мы активно используем полученный опыт и знания при подготовке компаний к лесной сертификации, обучая руководство и работников этих компаний эффективно внедрять и выполнять экологические, социальные и экономические требования устойчивого ведения лесного хозяйства.

Сергей Сластиников, генеральный директор ООО «Сорвижи-лес»:

В Швеции меня интересовали вопросы о структуре формирования затрат, о себестоимости продукции. Об этом я разговаривал со специалистами компаний, которые мы посетили. В Бразилию я поехал с другой целью — изучить систему комплексного использования ресурсов при лесопользовании. Все полученные знания я применяю на практике — начал развивать комплексное многоцелевое лесное хозяйство, которое включает не только заготовку древесины, но и охотхозяйство, пчеловодство, заготовку и переработку грибов и ягод, заготовку ивово-кору и т. д. Это и есть одна из основ экономической устойчивости — независимость от рынка только одной продукции. На арендованном участке мы выделили леса высокой природоохранной ценности, ключевые биотопы, которые вместе с существующими ОЗУ и защитными лесами создают основы для экологической устойчивости. Надо думать и о том, что мы оставим будущим поколениям.

ЛИТЕРАТУРА

1. Пахомова Н.В., Эндерс А, Рихтер К. Экологический менеджмент. СПб., 2003.
2. Коплек В. Инвестиции в обучение // Современные технологии управления персоналом. 2006. № 6.
3. Лукашевич В.В. Основы управления персоналом. М., 2008.