



Материалы круглого стола WWF России «Высшее и среднее специальное лесное образование: связь с производством, проблемы и перспективы развития»

После катастрофических пожаров лета 2010 г. обществу стало ясно, что необходим пересмотр подходов к ведению лесного хозяйства и его нормативно-правовой базе, а также к системе подготовки кадров. В частности, Президент РФ Д. А. Медведев поручил Правительству РФ представить предложения по созданию на базе научно-исследовательских организаций и учебных заведений лесного хозяйства объединений по подготовке и повышению квалификации кадров. WWF России считает, что для совершенствования лесного образования России необходим диалог вузов, бизнеса и органов власти при активном участии неправительственных организаций.

© Н. Шиматков



Рекомендации круглого стола

В канун Дня знаний WWF России и Московский государственный университет леса (МГУЛ) провели в Москве круглый стол и пресс-конференцию «Высшее и среднее специальное лесное образование: связь с производством, проблемы и перспективы развития».

Цель круглого стола — содействовать развитию российского высшего и среднего специального лесного образования для подготовки современных специалистов лесного дела, обладающих широким кругозором, востребованных на рынке труда и способных предотвратить катастрофические



последствия лесных пожаров и других неблагоприятных воздействий.

В ходе заседания проведена дискуссия по актуальным вопросам высшего и среднего специального образования между «производителями» (вузы) и «потребителями» (компании) кадров для лесного сектора. В диалоге участвовали представители ведущих вузов России, деятельность которых включает образовательные программы по воспроизводству, использованию и переработке лесных ресурсов, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, органов управления лесами, Всемирного банка, а также лесного бизнеса (GFTN России, компания IKEA, ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1», ОАО «Монди СЛПК»), ряда неправительственных организаций и средств массовой информации.

Участники круглого стола обсудили следующие вопросы:

- потенциал развития российского высшего и среднего образования в области лесного дела в контексте новых реалий международного и российского лесного сектора;
- потребности передового бизнеса в специалистах по устойчивому управлению лесами и опыт предприятий лесного сектора в сотрудничестве с вузами по подготовке специалистов;
- опыт WWF России по продвижению концепции устойчивого лесопользования в практике преподавания высшей школы;
- возможности для повышения востребованности выпускников вузов и техникумов современным бизнесом;
- возможности для развития и укрепления связи высшей школы с производством.

В ходе обсуждения отмечены следующие негативные факты и тенденции:

- подготовка выпускников вузов и техникумов далеко не всегда совпадает с ожиданиями компаний и организаций лесного сектора;
- среди молодежи невысок рейтинг работника леса, что отражается на низком качестве подготовки абитуриентов, поступающих в лесные вузы, большинство выпускников лесных вузов не работает по специальности;
- большинство компаний лесного сектора не готово к диалогу с образовательными учреждениями и проявляет пассивность в вопросах совершенствования подготовки специалистов, особенно по лесохозяйственным специальностям, в свою очередь, многие образовательные учреждения не проявляют должной инициативы в поиске партнерства с предприятиями лесного комплекса;
- катастрофические последствия пожаров этого лета связаны с неготовностью лесного хозяйства к пожароопасному сезону, что частично объясняется кадровыми проблемами отрасли.

В ближайшие десятилетия леса будут испытывать возрастающее негативное воздействие со стороны целого ряда факторов. Из-за изменения климата летом все чаще будут возникать продолжительные периоды жаркой и засушливой погоды, обуславливающей природные пожары, возрастает вероятность ураганных ветров. Огромные объемы мертвой древесины, образовавшейся в лесах в результате пожаров 2010 г. во многих регионах страны, создают условия для массовых вспышек численности насекомых, которые могут повредить лесным массивам, не затронутых пожарами. Все это требует квалифицированных научно обоснованных решений со стороны органов управления. Для этого они должны быть обеспечены кадрами, способными внедрять принципы устойчивого управления лесами.

В то же время участники круглого стола отметили следующие позитивные факторы:

- современные образовательные стандарты допускают значительную пластичность в формировании учебных программ и предполагают самостоятельную активность вузов по их адаптации к современным требованиям производства, а также создают основу для активного участия самих предприятий в формировании программ подготовки специалистов;
- у некоторых предприятий лесного сектора, в частности у ОАО «Монди СЛПК», имеется позитивный опыт сотрудничества с вузами и неправительственными организациями (фонд «Серебряная тайга») по повышению качества подготовки специалистов, а также по внедрению собственных стандартов по оценке качества знаний специалистов;

© Н. Шматков



Участники круглого стола: Н. Н. Попова, Марийский государственный технический университет; А. Л. Мусиевский, Воронежская государственная лесотехническая академия; А. Э. Комин, Приморская государственная сельскохозяйственная академия

- неправительственные организации, в том числе WWF и Гринпис, публикуют научные, учебные и справочные материалы, которые могут с успехом использоваться вузами и техникумами;
- профильными образовательными учреждениями может быть востребован опыт проектов, демонстрирующих на практике выполнение принципов устойчивого лесопользования, которые реализованы неправительственными организациями, например опыт проекта WWF «Псковский модельный лес», проекта «Модельный лес «Прилузь»», осуществленного НПО «Серебряная тайга» в Республике Коми;

Участники круглого стола отметили, что развитие российского лесного образования должно происходить в соответствии с мировыми тенденциями, в контексте концепции устойчивого развития, внедрения практики устойчивого лесопользования, развития лесной сертификации.

В результате состоявшейся дискуссии участники круглого стола «Высшее и среднее специальное лесное образование: связь с производством, проблемы и перспективы развития» считают необходимым **рекомендовать**:

1) *Образовательным учреждениям*, деятельность которых включает образовательные программы по управлению, использованию, воспроизводству и переработке лесных ресурсов:

- внедрять в процесс обучения курсы по устойчивому управлению лесами, в рамках которых затрагивались бы такие вопросы, как:
- обеспечение экономически устойчивого лесопользования без ущерба экологическим и социальным функциям леса;



- сохранение биологического разнообразия при осуществлении хозяйственной деятельности в лесу;
- участие населения в управлении лесами и обеспечение социальных функций леса;
- добровольная лесная сертификация;
- обеспечение устойчивости лесов лесоводственными приемами;
- внедрять курсы с изучением передовых и инновационных практик, технологий и подходов к ведению лесного хозяйства, организации лесной таксации и учета древесины и т. п.;
- с целью расширения широкого кругозора выпускников лесных специальностей увеличить сроки учебно-производственных практик и проводить их на базе и в партнерстве с ведущими предприятиями лесного комплекса;
- широко использовать научно-практические и информационные материалы, подготавливаемые и распространяемые бесплатно WWF России, в качестве возможной методической основы для обучения студентов и повышения квалификации преподавателей;
- изучать опыт деятельности модельных лесов и лучших предприятий отрасли и использовать его при обучении студентов, проведении учебных и производственных практик, повышении квалификации преподавателей;
- приглашать для чтения лекций специалистов производства, представителей неправительственных организаций, ведущих отечественных и зарубежных ученых, полнее использовать потенциал неправительственных организаций и предприятий лесного сектора по подготовке и повышению квалификации преподавателей.

2) *Предприятиям* лесного сектора:

- практически участвовать в профориентированной работе, в том числе путем поддержки школьных лесничеств;
- активно участвовать в работе вузов и техникумов, в том числе в составлении учебных планов и создании учебно-производственных баз;
- оказывать финансовую поддержку для приобретения оборудования для лабораторий вузов;
- проводить лекции, организовывать для студентов и преподавателей тематические экскурсии на предприятия и учебные практики;
- уделять больше внимания студентам, проходящим производственные практики с целью более полного закреп-

ления теоретических знаний, получения опыта управления производством; возобновить деятельность студенческих отрядов (для студентов 1–3-х курсов) на предприятиях лесного сектора;

- внедрять практику поощрения лучших студентов, в том числе именными стипендиями;
- распространять печатные материалы, видеопрограммы и т. д. о своих достижениях и лучшем опыте в области внедрения и подходов в сфере устойчивого лесопользования;
- оказывать поддержку образовательным, научным учреждениям и неправительственным организациям в разработке и издании современных учебных пособий, отражающих новые реалии и тенденции современного лесного сектора, обобщающих лучший отечественный и между-

народный опыт в сфере устойчивого лесопользования;

- привлекать профессорско-преподавательский состав вузов для выполнения хоздоговорных тем по профилю предприятия (лесного сектора).

3) *Органам государственной власти* в свете необходимости пересмотра подходов к ведению лесного хозяйства и его нормативно-правовой базе:

- в сотрудничестве с ведущими СМИ и лучшими предприятиями лесного сектора организовать целую информационную кам-

панию по повышению рейтинга лесоведа, рассказывая о лучших работниках и предприятиях отрасли;

- в целях привлечения выпускников для работы по специальности и повышения рейтинга работника леса среди молодежи увеличивать количество мест по целевому обучению в вузах и техникумах;
- возобновить деятельность научно-методических советов при органах управления лесами с активным участием представителей вузов для совершенствования нормативной базы ведения лесного хозяйства;
- четко определить статус учебно-опытных лесхозов при вузах, содействовать организации на их базе передовых инновационных хозяйств с оснащением современными техническими средствами и с возможностью апробации новых нормативно-правовых актов по организации и ведению лесного хозяйства с внесением соответствующих изменений в ст. 40 «Использование лесов для осуществления научно-исследовательской и образовательной деятельности» Лесного кодекса и в Правила использования лесов для осуществления научной и образовательной деятельности;

- создавать условия и стимулировать предприятия и образовательные учреждения для проведения совместных совещаний для адаптации учебных планов и программ к нуждам конкретных предприятий (на региональном и федеральном уровнях) с особым вниманием на подготовку специалистов лесохозяйственных специальностей;
- создавать фонды: для приглашения в образовательные учреждения специалистов производства, представителей неправительственных организаций, ведущих отечественных и зарубежных ученых для проведения лекций; для организации повышения квалификации специалистов

© Н. Шматов



Ведущие круглого стола: Е. Г. Куликова, WWF России; В. А. Липаткин, Московский государственный университет леса

© Н. Шматов



Выступает М. В. Лосев, Министерство сельского хозяйства РФ



вузов и техникумов и для учебно-производственных практик на лучших предприятиях лесного сектора в России и за рубежом, в модельных лесах и т. д.

В свете необходимости неотложного совершенствования системы подготовки кадров и обеспечения участия вузовской науки в совершенствовании нормативно-правовой базы лесного

хозяйства участники круглого стола обращаются к Общественному экологическому совету при Рослесхозе с просьбой рассмотреть данные рекомендации и составить предложения по их внедрению.

*Принято участниками круглого стола
30 августа 2010 г.*

Лесная академия Коми

Е. Едапина, ОАО «Монди СЛПК»

Для чего люди занимаются бизнесом? Совершенно верно, чтобы зарабатывать деньги. Достижению именно этой цели подчинена вся система управления бизнес-процессом. Тем не менее в последнее время все чаще поднимается вопрос о социальной ответственности бизнеса. Интересно, за кого должен отвечать бизнес, если работает он в первую очередь на себя? Социально ответственный бизнес всегда в ответе за тех, на кого прямо или косвенно влияют принимаемые им решения.



ОАО «Монди Сыктывкарский ЛПК» — лесопромышленный гигант на Вычегде

© А. Удалов

ОАО «Монди СЛПК» входит в структуру группы «Монди» — одного из крупнейших в мире производителей бумажной и упаковочной продукции. Если кратко, то это 31 тыс. сотрудников в 31 стране и почти 2,5 млн га арендованных участков леса в России и Южной Африке. На Сыктывкарском ЛПК, которому в этом году исполнился 41 год, трудится большинство работников лесной отрасли Республики Коми — всего 8 900 человек. Объем ежегодно потребляемой комбинатом древесины составляет 3 млн м³.



Одним из стратегических направлений развития компании «Монди» (или одной из граней «бриллианта Монди») является работа по развитию персонала. На предприятии утверждена и реализуется Политика по обучению и развитию персонала. Главная задача — обеспечить компанию высококвалифицированными и мотивированными сотрудниками путем совершенствования их профессиональных и личностных качеств, расширения профессионального профиля с учетом требований, предъявляемых к должности, а также перспектив развития компании и отрасли в целом.



© А. Удалов

**Герхард Корнфельд,
генеральный директор ОАО
«Монди СЛПК»**

«Хорошо, когда предложение рынка образовательных услуг отвечает реальным потребностям общества и экономики. Еще лучше, если образование не только подстраивается под уже сформировавшийся спрос, но и обладает достаточной гибкостью, чтобы в предчувствии грядущих пере-

мен искать новые формы, видоизменяться, трансформироваться», — заявил генеральный директор ОАО «Монди СЛПК» Герхард Корнфельд на встрече, посвященной подписанию Соглашения о сотрудничестве в рамках проекта «Лесная академия Коми» с Правительством Республики Коми 11 июня 2010 г.

Лесная академия. Звучит солидно. И вызывает много вопросов, один из которых — где располагается это учебное заведение — останется без ответа. Лесная академия Коми не ограничивается одним институтом и не располагается в одном здании. Ее структура динамична, месторасположение переменчиво, а участники, программы и методы многогранны и разнообразны. Неожиданное решение вполне соответствует масштабам и значению уникального проекта, инициированного топ-менеджментом компании, ведь основная цель Академии — переход на новый уровень профессиональной подготовки кадров для лесного сектора Республики Коми.

Зачем?

ОАО «Монди СЛПК» — это современное и динамично развивающееся предприятие. Сегодня в сыктывкарском филиале «Монди» реализован крупнейший в истории компании инвестиционный проект «СТЕП», набирает обороты проект «Новый взгляд». Их цель — модернизация и совершенствование производственных технологий и, как результат, оптимизация всех бизнес-процессов.



Переход на более совершенный уровень производства влечет за собой изменения во всех структурах компании и, конечно, отражается на непосредственных участниках процесса — работниках предприятия. Круг их обязанностей и полномочий постоянно расширяется, доля личной ответственности возрастает, профессиональные требования к должностям изменяются. Работа на современном оборудовании требует более высокой квалификации и (или) овладения смежными профессиями. Кроме того, оптимизация производства неизбежно приводит к сокращению персонала компании.

С одной стороны, ОАО «Монди СЛПК» заинтересовано и активно участвует в подготовке высококвалифицированного кадрового потенциала для лесных отраслей — всесторонне развитых молодых специалистов, владеющих передовыми знаниями и технологиями, обладающих высокой мотивацией к профессиональному росту и саморазвитию. С другой стороны, руководство компании принимает на себя высокую социальную ответственность за собственных работников, разрабатывает и внедряет поддерживающие меры, которые обеспечивают устойчивое развитие бизнеса и общества. Комплексом таких мер и является Лесная академия Коми.



Обучение в рамках проекта «СТЕП» в Учебном центре

лификации — могут воспользоваться высвобождаемые или находящиеся под угрозой сокращения работники ОАО «Монди СЛПК». Чтобы они могли быть востребованы на рынке труда, компания готова обучать и переобучать их на базе ведущих учебных заведений республики. В прошлом году 99 работников предприятия успешно прошли обучение по программам опережающего профессионального обучения при содействии Управления Республики Коми по занятости населения. В 2010 г. продолжается размещение заказов на образовательные услуги для работников компании, в том числе по программе «Основы предпринимательской деятельности».

В собственном Учебном центре ОАО «Монди СЛПК» также проводится обучение работников 16 лицензированным профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Так, в 2009 г. здесь обучалось 1139 рабочих, из них 419 прошли переподготовку и получили смежную профессию, 720 повысили квалификацию. В 2010 г. обучены 246 рабочих и около 150 продолжают обучение.

На предприятии реализуются различные целевые обучающие программы, например программа обучения сотрудников английскому языку (с 2002 г.), программа планирования достижений и развития (с 2008 г.), программы в рамках проектов «СТЕП» и «Новый взгляд». А недавно стартовала уникальная Программа лидерского развития для руководителей среднего и высшего звеньев, в которой участвуют также руководители лесозаготовительных и дочерних профильных компаний ОАО «Монди СЛПК».



Татьяна Новикова,
заместитель генерального
директора по персоналу

«В будущем Лесная академия должна стать единой образовательной и коммуникационной платформой для развития кадрового потенциала лесного сектора Республики Коми. Формат Академии позволит нам привлечь для активного сотрудничества и партнерства представителей власти, бизнеса, науки, образования, СМИ и более эффективно использовать научные, материальные и информационные ресурсы. Постоянно изучая потребности ОАО «Монди СЛПК» и анализируя перспективы развития лесных отраслей нашего региона, мы сможем более точно выстраивать стратегию долгосрочного планирования, профессионального обучения и переобучения кадрового состава».

© А. Удалов

«В будущем Лесная академия должна стать единой образовательной и коммуникационной платформой для развития кадрового потенциала лесного сектора Республики Коми. Формат Академии позволит нам привлечь для активного сотрудничества и партнерства представителей власти, бизнеса, науки, образования, СМИ и более эффективно использовать научные, материальные и информационные ресурсы. Постоянно изучая потребности ОАО «Монди СЛПК» и анализируя перспективы развития лесных отраслей нашего региона, мы сможем более точно выстраивать стратегию долгосрочного планирования, профессионального обучения и переобучения кадрового состава».

Для кого?

Стратегические направления Академии:

- лесозаготовка;
- лесовосстановление;
- охрана окружающей среды;
- проекты «СТЕП» и «Новый взгляд»;
- управленческий резерв;
- социальные вопросы.

В первую очередь услугами Лесной академии Коми — переобучение, обучение смежной профессии, повышение ква-



Денис Попов, начальник
отдела устойчивого
лесоуправления
и сертификации

«Наблюдения показали, что человеческий фактор больше сдерживает рост эффективности на всех уровнях производства и управления лесами. Слабая подготовка кадров, низкая способность самостоятельно принимать решения и отсутствие у работников понимания необходимости

© А. Удалов



тех или иных мероприятий влияют на их успешное внедрение. Поэтому основные усилия направлены на выработку нового подхода к работе.

Сегодня для всех сотрудников проводятся интенсивные вводные тренинги по сертификации при поддержке НП «Серебряная тайга» — выездные семинары на местах и полевые выезды в модельный лес (Прилузский район). Уже после первых занятий с опытными преподавателями большинство сотрудников признались, что изменили отношение к производственному процессу и стали осознавать важность устойчивого лесопользования. В следующем году запланировано обучение на регулярной основе. Обязательной подготовке подлежат все новые работники, а также те, кто не прошел аттестацию, нарушители и ответственные за сертификацию на местах.

В будущем планируется создать демонстрационные участки в каждом районе (филиале) — сеть модельных участков: делянка, вахта, промышленный склад, дорога. Уже объявлен конкурс на лучшую вахту».

Пройдя обучение и освоив дополнительные профессии, работники предприятия не только отвечают высоким требованиям компании, но и повышают свою конкурентоспособность на рынке труда, получая больше возможностей для дальнейшего трудоустройства.

Лесная академия Коми решает кадровый вопрос с помощью не только обучения и переобучения работников лесного сектора, но и создания новых рабочих мест. В самом ОАО «Монди СЛПК» действует система внутреннего трудоустройства: при распределении вакантных мест приоритет отдается работникам предприятия; только при отсутствии внутренних кандидатов проводится внешний набор.

В 2008 г. образовано дочернее предприятие ООО «Эжвадорстрой», в которое могут трудоустроиться высвобождающиеся работники лесхозов. Кроме того, предприятие намерено привлекать своих сотрудников, задействованных на традиционной заготовке древесины, в лесохозяйственную и лесовосстановительную деятельность и предоставлять оборудование компетентным высвободившимся сотрудникам, чтобы они могли работать как независимые лесозаготовительные и транспортные субподрядчики ОАО «Монди СЛПК». Предприятие поддерживает бизнес-инициативы, повышающие уровень занятости в муниципалитетах, где работают лесозаготовительные компании. В 2009 г. заключено восемь соглашений о социально-экономическом партнерстве на сумму 26,7 млн руб. с такими муниципалитетами, как Усть-Куломский, Койгородский, Сысольский, Удорский, Корткеросский, Прилузский, Сыктывдинский, Пинежский (Архангельская обл.), в том числе соглашения о создании новых производств (пилорам, сортиментовозов, молочных заводов), а значит, и новых рабочих мест.

В будущем компания намерена продолжать участие в программе по снижению напряженности на рынке труда Республики Коми и выполнять свои обязательства по соглашениям о социальном партнерстве.

Как?

На подготовительном этапе при содействии Управления РК по занятости населения и учебных заведений осуществляется анализ рынка труда и образовательных потребностей в лесном секторе, разрабатываются учебные планы и программы, единые стандарты знаний, единые системы проверки знаний и оценки квалификации работников лесных отраслей, проводятся научно-практические и социологические

Участники проекта:

- ОАО «Монди СЛПК»;
- Правительство РК, в том числе Министерство образования РК, Министерство экономического развития РК и Министерство промышленности и энергетики РК;
- Управление РК по занятости населения;
- СМИ;
- Союз лесопромышленников РК;
- учебные заведения республики;
- субъекты малого и среднего бизнеса;
- общественные и природоохранные организации.

исследования. Одновременно ОАО «Монди СЛПК» проводит планирование кадрового потенциала, формирует заказ на образовательные услуги, размещает его в профильных учебных заведениях и обеспечивает необходимой финансовой и информационной поддержкой.

Подготовка кадрового потенциала для лесного сектора осуществляется в сотрудничестве с отраслевыми учебными заведениями. Наша совместная задача — воспитать и обучить всесторонне развитого специалиста, владеющего передовыми знаниями, прикладными информационными технологиями, стремящегося к саморазвитию, обладающего высоким потенциалом и мотивацией к профессиональному росту.

Основными партнерами, занимающимися подготовкой кадров для ОАО «Монди СЛПК» и дочерних компаний, в том числе наиболее крупной структуры — лесозаготовительного предприятия ООО «Финлеском», являются:

- представитель начального профессионального образования — ГОУ НПО «Профессиональное училище № 15»;
- представитель среднего профессионального образования — ФГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно-бумажный техникум»;
- представитель высшего профессионального образования — ГОУ ВПО «Сыктывкарский лесной институт».

С этими учебными заведениями подписаны и реализуются бессрочные соглашения о сотрудничестве, которые ежегодно подтверждаются подробным планом совместных мероприятий.



© А. Удалов

Ольга Фотиева, начальник отдела развития персонала

«Мы сотрудничаем с учебными заведениями по самым разным направлениям. В первую очередь это переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов компании — проведение семинаров, курсов профессиональной подготовки, реализация обучающих программ на базе

учебных заведений или нашего предприятия с привлечением преподавательского состава учебных заведений, а также подготовка высококвалифицированных специалистов для компании по целевым договорам. На основе рекомендаций и предложений ведущих специалистов ОАО «Монди СЛПК» учебные заведения совершенствуют и разрабатывают учебные программы и планы. Также ведется совместная научно-практическая и научно-исследовательская деятельность, в рамках которой компания содействует подготовке и защи-



те научных работ студентов, участвует в конкурсе лучших проектов на английском языке и организует конкурс лучших дипломных работ. В 2010 г. присуждены три именные стипендии «Монди» студентам Сыктывкарского лесного института, в следующем году количество стипендий будет увеличено. Кроме того, мы реализуем совместные проекты по информационному обмену, подготовке научно-методических изданий и научных публикаций, организуем обмен специалистами в рамках образовательных и научных программ, мастер-классы от руководителей и специалистов компании».

Реализация учебных программ подкрепляется поддержкой Правительства РК, привлечением инвестиций и предоставлением специальных грантов для малого и среднего бизнеса. ОАО «Монди СЛПК» обеспечивает процесс обучения и переобучения технической и производственной базой, необходимой подготовкой преподавательского состава и контролем над выполнением заказа — участием специалистов компании в итоговой аттестации выпускников. Для более эффективного решения поставленных задач привлекаются независимые эксперты — общественные и природоохранные организации, такие как НП «Серебряная тайга».

На заключительном этапе (трудоустройство обученного или высвобожденного персонала) участвуют ОАО «Монди СЛПК», субъекты малого и среднего бизнеса, Союз лесопромышленников РК, Управление РК по занятости населения.

Участники проекта постоянно контролируют деятельность Академии. С целью подведения промежуточных итогов совместные экспертные группы проводят рабочие совещания. Для регулярного контроля над реализацией проекта создан Управляющий совет Лесной академии Коми.

Несомненными преимуществами Академии являются тендерная система выбора поставщиков образовательных



Ольга Никифорова,
руководитель
Учебного центра отдела
развития персонала

«Ежегодно на базе нашего предприятия проходят ознакомительную, производственную и преддипломную практику около 700 студентов различных учебных заведений. Преподаватели вузов совместно со специалистами компании разрабатывают детальную

программу производственной практики. Только самые опытные и квалифицированные работники компании могут выполнять функции наставников производственного обучения.

Ознакомительная практика для студентов первых курсов проводится без оплаты. Для студентов технологического направления предусмотрена практика на рабочих ученических местах. С ними заключается трудовой договор на 3–6 месяцев, практиканты получают заработную плату. За это время студенты адаптируются в производственном процессе, применяют и совершенствуют полученные знания. В дальнейшем наиболее перспективные студенты попадают в кадровый резерв предприятия с возможностью дальнейшего трудоустройства».

услуг, профессиональный преподавательский состав, высокое качество и постоянное обновление обучающих программ, широкий выбор современных технических средств обучения. К примеру, Учебный центр ОАО «Монди СЛПК» располагает шестью оборудованными учебными аудиториями, где 25 высококвалифицированных тренеров проводят обучение.

Инвестиции

18 сентября 2009 г. в Сыктывкарском лесном институте при финансовой поддержке ОАО «Монди СЛПК» открылась первая в Северо-Западном регионе лаборатория «Механика современных лесозаготовительных машин». Главным консультантом и подрядчиком в ее комплектовании выступило предприятие ООО НПП «Леспромсервис». Стоимость лаборатории составила 2 млн руб.

Как отметила директор Института В.В. Жиделева, лаборатории подобного уровня нет ни в одном лесном вузе России. Теперь не только студенты лесотранспортного факультета, но и специалисты лесопромышленных предприятий республики имеют возможность осваивать эксплуатацию современной лесозаготовительной техники с помощью уникального оборудования.

Лаборатория работает на основе программного пакета *FluidSim* компании *Festo Didactic*. Это многофункциональная программа, моделирующая все пневматические, гидравлические, электрические процессы лесозаготовительных машин — харвестеров и форвардеров. Она содержит большую библиотеку готовых схем и позволяет также создавать и тестировать новые схемы. Базовый учебный курс рассчитан на семь лабораторных работ. В ходе их выполнения нужно суметь правильно составить схемы тех или иных процессов машины и найти ошибки, которые возникают случайно или специально заложены преподавателем.

Через 2 месяца после открытия лаборатории — 27 ноября 2009 г. — при участии ООО НПП «Леспромсервис» прошел первый семинар для механиков предприятий, эксплуатирующих лесозаготовительную технику *Ponsse*.

В планах создателей лаборатории — организация на ее базе постоянно действующих курсов для преподавателей лесных вузов страны, которые, без сомнения, будут востребованы.

Оборудование лаборатории:

- компьютеры с программным обеспечением Windows XP;
- ноутбуки для преподавателей;
- проектор + экран;
- набор гидроагрегатов, адаптированный для учебных целей;
- стенд лабораторный «Система *Opticontrol*»
- стенд лабораторный «Система *CAN*»
- гидравлический стенд;
- лицензия на учебное программное обеспечение;
- программное обеспечение *FluidSim 4 hydraulic* (с учебным фото- и видеоматериалом);
- сетевой ключ с возможностью работы на семи рабочих местах;
- лабораторная мебель.

* * *

Лесная академия Коми — не имеющий аналогов, уникальный и своевременный проект. Богатая лесом республика давно заслуживает нового подхода к своему «зеленому золоту», доступ к которому в будущем получат только настоящие и достойные профессионалы.

