



Гордость и преданность делу охраны природы

Сотрудник WWF:

любит природу и людей в ней, гордится тем, что его работа (полевая или офисная) - часть общей работы всемирной семьи, направленной на воплощение глобальной миссии WWF – достижение гармонии человека и природы;

выступает проводником миссии WWF не только на работе, но и в свободное от работы время, пропагандируя идеи охраны природы и экологической ответственности, а также цели, задачи и достижения WWF. Сотрудник WWF старается минимизировать ущерб, наносимый природе собственным существованием, например:

- когда это возможно предпочитает самолету поезд, автобусу – трамвай,
- не оставляет мусор природе,
- не оставляет непотушенного костра в лесу,
- не злоупотребляет электроэнергией, водой, бумагой и моющими средствами;
- использует иные берегающие природу технологии, подходы и модели потребления и призывает к этому других;

разделяет основные ценности WWF: **преданность делу и оптимизм, лидерство и вдохновение, надежность и ответственность, упорство и достижение целей;**

содействует укреплению репутации WWF, привлекает сторонников и продвигает эмблему – панду.

гордится поддержкой и несет ответственность перед сторонниками WWF, которые доверяют нам охранять природу планеты.

Этика поведения

Сотрудник WWF:

выражает официальную точку зрения WWF, представляя организацию при общении с внешней аудиторией, даже если она расходится с его личным мнением;

уважительно относится к коллегам из других партнерских организаций и гордится своим участием в действиях российского гражданского общества;

признаёт равноправие и личные свободы всех людей, с которыми общается на работе и вне её, с уважением относится к людям всех национальностей, ориентации, культур и вероисповеданий;

делает все возможное, чтобы разрешить возникающие конфликты внутри коллектива, и не критикует WWF и своих коллег за пределами организации;



не использует свою принадлежность к WWF, а также атрибуты WWF для извлечения личной выгоды;

понимает, что у сторонников и партнеров организации могут быть различные взгляды на направления, методы и ценности природоохранной работы; уважает и признает эти позиции, – независимо от той, которой придерживается WWF на основе научного подхода и профессионального анализа, либо сам сотрудник на основании собственных этических принципов и научных знаний.

Внешний стиль

Сотрудник WWF:

выглядит соответственно обстановке и аудитории; на работе приветствуется неформальный стиль одежды, при необходимости изменяемый на адекватный для деловых визитов и встреч;

носит символику WWF на публичных мероприятиях и при общении со СМИ;

содержит свое рабочее место и места общего пользования в порядке.

Отношение к работе

Сотрудник WWF:

активен и инициативен - в коллективе приветствуются инновации и самосовершенствование;

выражает свое мнение коллегам открыто и доброжелательно, и прислушивается к мнению коллег вне зависимости от должности;

знает, что в коллективе, по взаимной договоренности, приветствуется обращение по имени и на «ты»;

помогает коллегам, даже если эта работа не входит в его должностные обязанности;

инициирует, участвует и предлагает неформальные мероприятия для коллег.